



Vilniaus PPAR
Tel. (5) 213 55 50
Faksas: (5) 213 55 42
vilnius@cci.lt
www.cci.lt

Kauno PPAR
Tel. (37) 20 12 94
Faksas: (37) 20 83 30
chamber@chamber.lt
www.chamber.lt

Šiaulių PPAR
Tel.: (41) 523224
Faksas: (41) 523903
siauliai@chambers.lt
www.rumai.lt

Klaipėdos PPAR
Tel. (46) 39 08 61
Faksas: (46) 41 06 26
klaipeda@chambers.lt
www.kcci.lt

Panevėžio PPAR
Tel. (45) 463 687
Faksas: (45) 462 227
panevezys@chambers.lt
www.ccic.lt

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos
ir darbo ministerijai

2019-05-29 Nr.P7/19- 069

DĖL TEISĖS AKTO PROJEKTO DERINIMO

Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų asociacija 2019-05-23 raštu Nr. P7/19-067 pritarė parengtai Lietuvos Respublikos Vyriausybės pozicijai nekeisti Lietuvos Respublikos darbo kodekso, suteikiant galimybę turėti papildomą laisvą dieną pagyvenusių tėvų priežiūrai. Papildomai Jūsų žiniai ir vertinimui teikiame mūsų narių pateiktus argumentus.

1. Viena diena per mėnesį slaugos neužtikrins. Tai būtų laisva diena tėvų aplankymui arba tiesiog laisva diena darbuotojui. Tikrai slaugai (pagal poreikį) žmogus gali tikslingai paimti nedarbingumą slaugai – dabar tokia galimybė yra. Geriau vystyti slaugos institutą ir slaugos paslaugas. Kitaip yra tikimybė, kad vėliau galima tikėtis kitokio rūpesčio darbuotojais ir darbdavys galėtų būti verčiamas apmokėti kitų šeimos narių poreikių patenkinimo valandas kaip darbo laiką, pavyzdžiui: vaikų palaikymą egzaminų metu ir t. t.

2. Jokių būdu šis sprendimas neišsprendžia nei slaugomų asmenų (tėvų), nei slaugytojų problemų. Kita vertus, eilinį kartą problema užkeliama darbdaviams ant pečių. Manome, kad reikėtų labiau skatinti įvairių slaugos, globos paslaugų atsiradimą, vystymą bei pasiūlą ir tai būtų geriausia parama visiems.

3. Tokiam siūlymui nepritariame dėl Vyriausybės nurodytų priežasčių, taip pat todėl, kad: (1) viena iš priežasčių (>70 m.) yra nepagrįsta – slaugos poreikis priklauso ne nuo amžiaus, o nuo sveikatos būklės, tėvams, sulaukusiems 70 metų, nebūtinai reikia slaugos ir pagalbos, tam skirti 1 dieną per mėnesį yra perteklinis sprendimas; (2) tai daroma darbdavio sąskaita, padidinant darbo užmokesčio kaštus (1 d. per mėnesį yra 5 proc. apmokėto, bet ne dirbto laiko) ir apsunkinant darbo organizavimą.

L. e. generalinio direktoriaus pareigas

Gediminas Rainys

Originalas paštu nesiuočiama