



LIETUVOS RESPUBLIKOS VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJA

Biudžetinė įstaiga, Šventaragio g. 2, LT-01510 Vilnius,
tel.: (8 5) 271 7154 / 271 7178, faks. (8 5) 271 8551, el. p. bendrasisd@vrm.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 188601464

Lietuvos Respublikos finansų ministerijai

Nr.

Kopija

Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanceliarijai

DĖL ASIGNAVIMŲ PERSKIRSTYMO

Nuo 2019 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujos redakcijos Valstybės tarnybos įstatymo normoms, konkursus į įstaigos vadovų ir karjeros valstybės tarnautojų pareigas bei atrankas į pakaitinių valstybės tarnautojų pareigas (toliau – konkursai) centralizuotai organizuoja Valstybės tarnybos departamentas prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – Valstybės tarnybos departamentas). Vadovaujantis Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 28 d. nutarimu Nr. 1176, visos procedūros, susijusios su konkursų organizavimu, apimančios konkursų paskelbimą, įvertinimą, ar pretendentas atitinka Valstybės tarnybos įstatymo 4 straipsnyje nustatytus nepriekaištingos reputacijos reikalavimus, Valstybės tarnybos įstatymo 9 straipsnio 1 ir 2 dalyse nustatytus reikalavimus, teisės aktuose ar pareigybės, į kurią pretenduoja, aprašyme nustatytus specialiuosius reikalavimus, vertinimą, konkursų komisijos veiklos organizavimą, pretendentų vertinimą konkurso komisijoje, informacijos apie atrinktą (-us) pretendentą (-us) surinkimą iš 4 registų ir jos pateikimą į pareigas priimančiam asmeniui atliekamos Valstybės tarnybos departamente. Valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų dalyvavimas konkursų organizavimo procese apsiriboja duomenų apie valstybės tarnautojų poreikį Valstybės tarnybos departamentui pateikimu bei įstaigos vadovo įgalioto asmens dalyvavimu konkurso komisijoje. Atsižvelgus į tai, kas išdėstyta, konstatuotina, kad funkcijos, susijusios su asmenų priėmimu į valstybės tarnautojo pareigas konkurso būdu, iš valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų yra perduotos ir konsoliduotos vienoje įstaigoje – Valstybės tarnybos departamente.

Valstybės tarnybos departamento duomenimis, 2016–2018 metais ministerijose ir joms pavaldžiose įstaigose vidutiniškai per metus buvo paskelbti 2 263 konkursai, savivaldybių institucijose ir įstaigose bei kitose įstaigose (teismuose, prokuratūroje, Vyriausybės kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Vyriausybei, Seimo kanceliarijoje ir įstaigose, atskaitingose Seimui, ministrų valdymo sritims nepriskirtose valstybės institucijose ir įstaigose) – 1 851 konkursas, iš jų savivaldybių institucijose ir įstaigose – 996 konkursai (24,2 proc. visų paskelbtų konkursų). Vidutiniškai konkursuose į ne įstaigos vadovo pareigas ir atrankose dalyvavo po 4,82 pretendento, o konkursuose į įstaigos vadovų pareigybes – po 9,77 pretendento.

Šių metų gegužės 23 dienos duomenimis, Valstybės tarnybos departamente administruojami 1 114 įstaigų prašymų paskelbti konkursus, iš jų 19,1 proc. sudaro prašymai paskelbti konkursus

savivaldybių institucijose ir įstaigose, ir 3 858 pretendentų pateikti dokumentai dalyvauti konkursuose. Vidutiniškai į vieną valstybės tarnautojo konkursą yra pateikiami 7,54 pretendento prašymai, t. y. pretendentų skaičius padidėjo, palyginti su 2016–2018 metų vidurkiu. Atsižvelgus į tai, galima paminėti, kad nors konkursų mastai šiek tiek sumažėjo, tačiau ankstesniais metais juos atlikdavo kiekviena įstaiga (apie 600), o nuo 2019 m. sausio 1 d. visus konkursus organizuoja ir vykdo viena įstaiga – Valstybės tarnybos departamentas.

Įgyvendinant Priėmimo į valstybės tarnautojo pareigas organizavimo tvarkos aprašą, konkursų vykdymo procese dalyvauja beveik visi Valstybės tarnybos departamento darbuotojai, išskyrus finansų padalinio ir esančius atostogose vaikui prižiūrėti darbuotojus, tačiau turimų Valstybės tarnybos departamento pajėgumų nepakanka sklandžiam konkursų procesui užtikrinti. Atsižvelgdama į tai bei į Valstybės tarnybos departamentui skirtus valstybės biudžeto asignavimus, Vidaus reikalų ministerija skyrė papildomus darbuotojus konkursų administravimo funkcijoms atlikti, tačiau šiuos papildomus žmogiškuosius išteklius panaudoti galime tik laikinai.

Įvertinant šiuo metu turimus žmogiškuosius išteklius Valstybės tarnybos departamento Atrankų skyriuje bei į konkursų komisijos darbą įtraukiant kitų Valstybės tarnybos departamento padalinių valstybės tarnautojus, minimalus papildomas žmogiškųjų išteklių poreikis yra 18 pareigybių, kurioms išlaikyti metinis lėšų poreikis sudaro 504 tūkst. Eur (iš jų 450 tūkst. Eur darbo užmokesčiui, 7 tūkst. Eur socialinio draudimo įmokoms, 47 tūkst. Eur darbo vietoms įrengti ir kitoms išlaikymo išlaidoms), o poreikis 2019 metų 6 mėnesiams – 276 tūkst. Eur (iš jų 225 tūkst. Eur darbo užmokesčiui, 4 tūkst. Eur socialinio draudimo įmokoms, 47 tūkst. Eur darbo vietoms įrengti ir kitoms išlaikymo išlaidoms). Iš Vidaus reikalų ministerijai skirtų asignavimų skirti šias lėšas minėtoms pareigybėms sukomplektuoti ir išlaikyti nėra finansinių galimybių.

Atsižvelgdami į tai, kas išdėstyta, bei vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos 2019 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetų finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo Nr. XIII-1710 13 straipsnio 1 dalies 7 punktu, prašome perskirstyti 2019 metams patvirtintus asignavimus tarp asignavimų valdytojų – ministerijų: sumažinti kiekvienai ministerijai asignavimus po 20 tūkst. Eur (iš jų 16 tūkst. Eur darbo užmokesčiui), skirtus išlaikyti vidutiniškai po 1,3 pareigybės (t. y. mažinama po lygiai visoms 14-ai ministerijų, tarp jų ir Vidaus reikalų ministerijos 02.01 programai „Vidaus reikalų ministrui pavestų valdymo sričių valstybės politikos formavimas, įgyvendinimo koordinavimas ir kontrolė“), ir padidinti asignavimus 276 tūkst. Eur (iš jų 225 tūkst. Eur darbo užmokesčiui) Vidaus reikalų ministerijos 02.07 programai „Valstybės tarnybos politikos įgyvendinimas ir valdymo sistemos tobulinimas“, kurie būtų skirti Valstybės tarnybos departamento vykdomoms konsoliduotoms konkursų organizavimo ir vykdymo funkcijoms atlikti (18 pareigybių darbo užmokesčiui ir darbo vietoms išlaikyti). Atliekant minėtą biudžeto perskirstymą siūlytina atitinkamai sumažinti ministerijoms ar joms pavaldžioms įstaigoms nustatytą didžiausią leistiną pareigybių skaičių, patvirtintą Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. gruodžio 12 d. nutarimu Nr. 1298.

Vidaus reikalų ministras

Eimutis Misiūnas