



VIDAUS REIKALŲ
MINISTERIJA

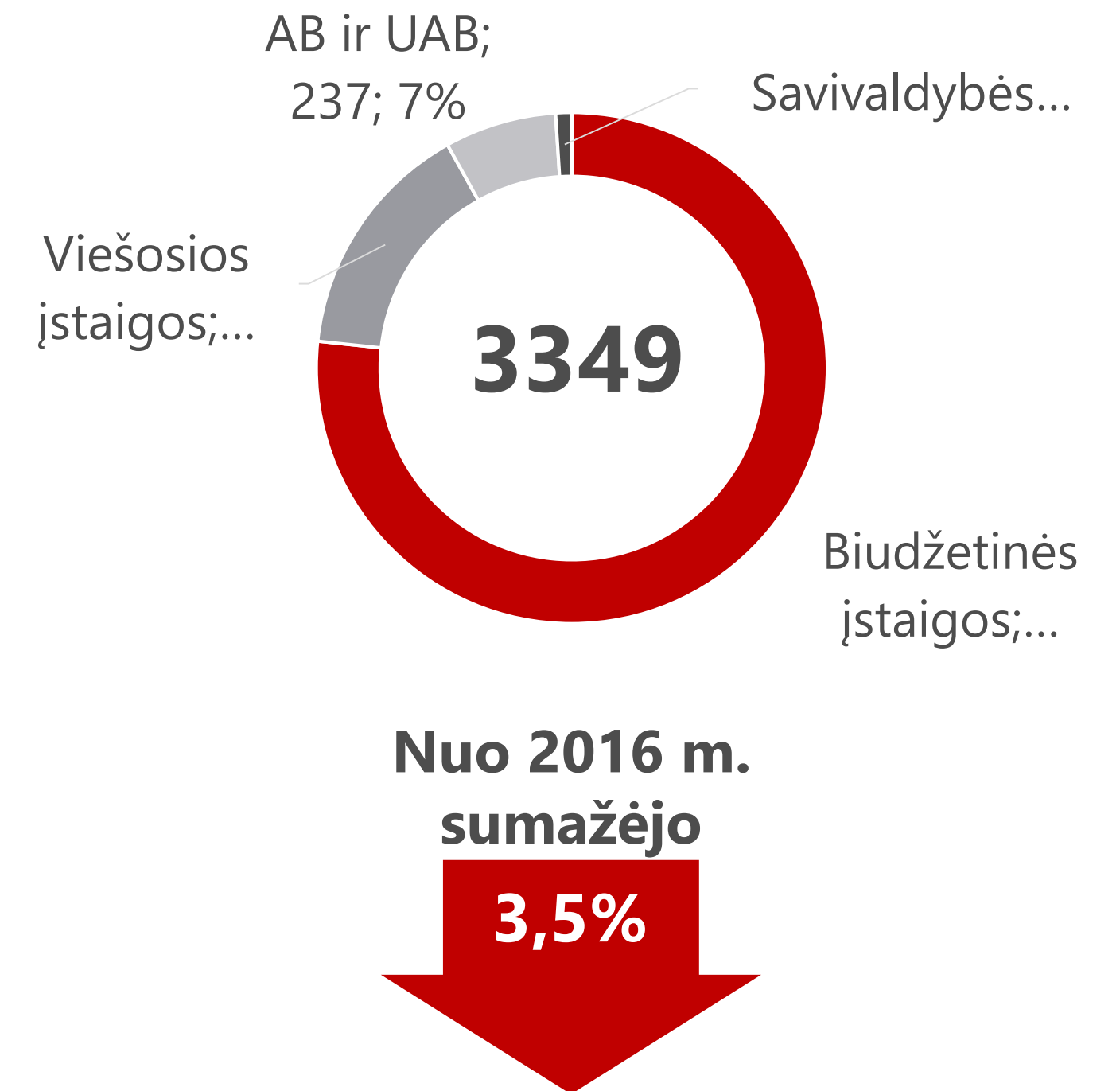
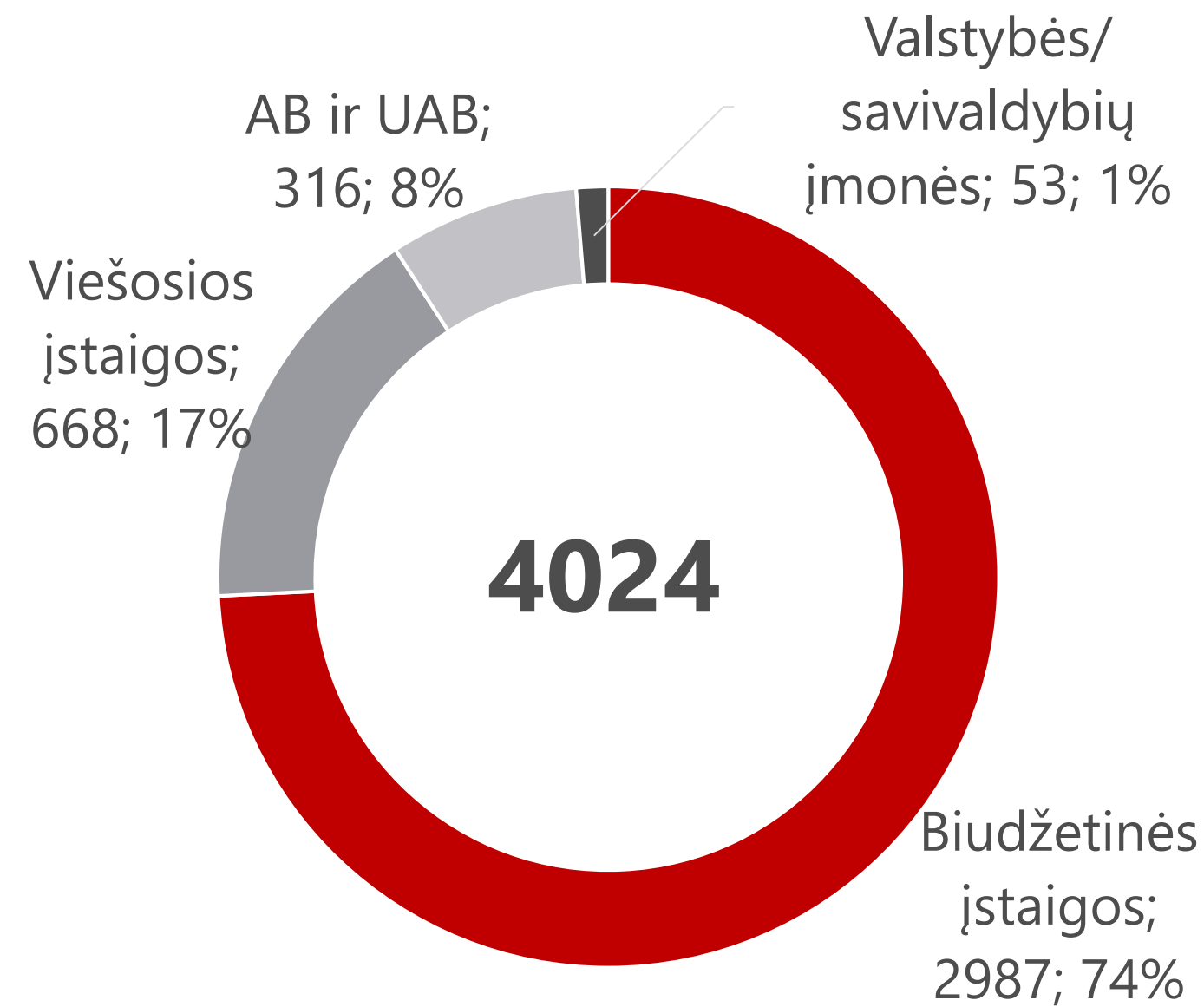
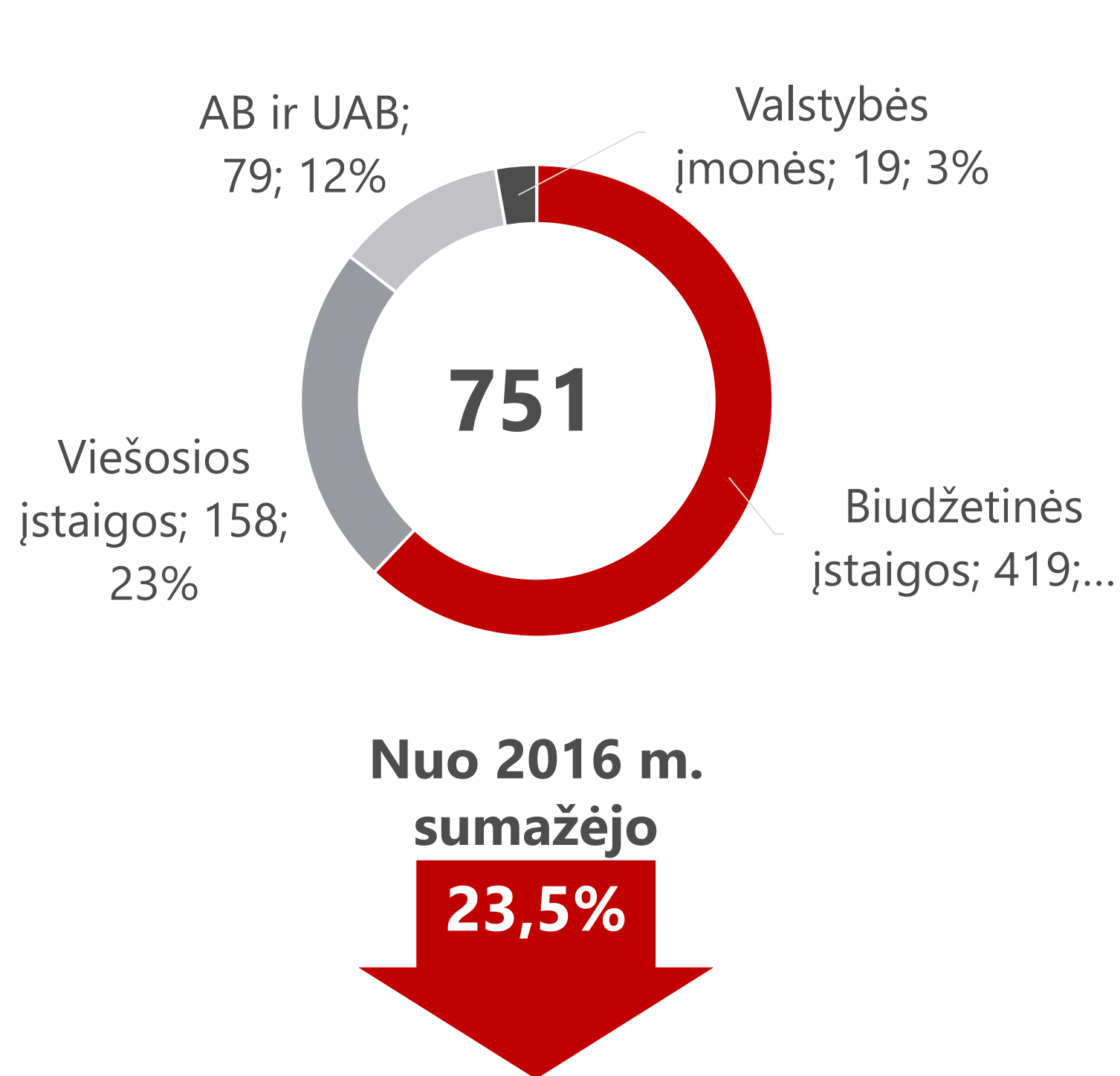
Viešojo sektoriaus ataskaita 2016–2019 m.

Vidaus reikalų ministerija
bendradarbiaudama su
Vyriausybės strateginės analizės centru STRATA

2020-07-15

Viešojo sektoriaus organizacijų pokyčiai

Valstybės viešajame sektoriuje ←..... Visame viešajame sektoriuje▶ Savivaldybių viešajame sektoriuje



Viešojo sektoriaus įstaigų kompetencijos gryninimas

2019 m.

įgyvendinant Gairių nuostatas buvo įvertinta apie 270 viešojo sektoriaus įstaigų kompetencija.



2020 m.

bus įvertinta apie 400 įstaigų

Ministerijos,
Vyriausybės
įstaigos ir
Vyriausybei
atskaitingos
įstaigos

Viešosios
įstaigos

Valstybės
įmonės

Įstaigos prie
ministerijų ir kitos
ministerijoms
pavaldžios
biudžetinės
įstaigos

Savivaldybių
įstaigos

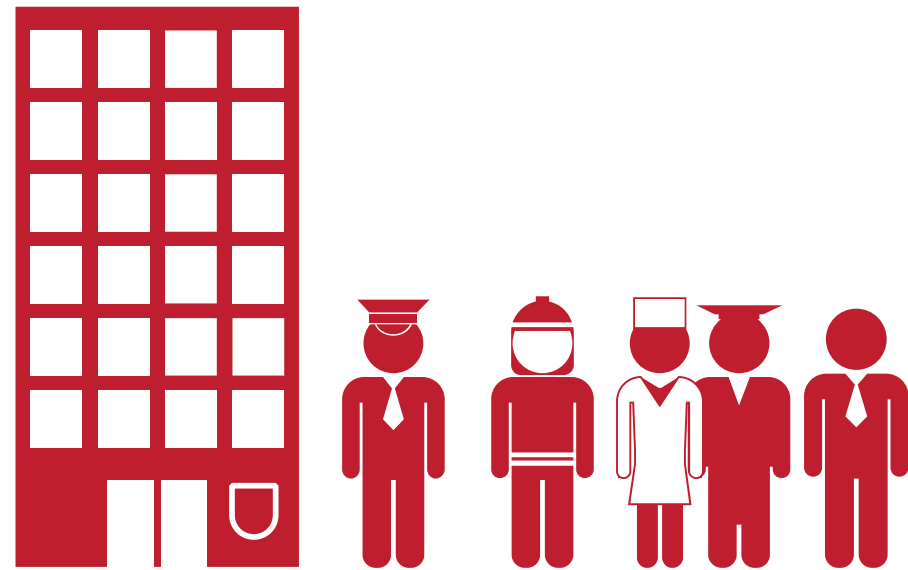
Atlikta funkcijų peržiūra

Planuojama atlikti 2020 m.

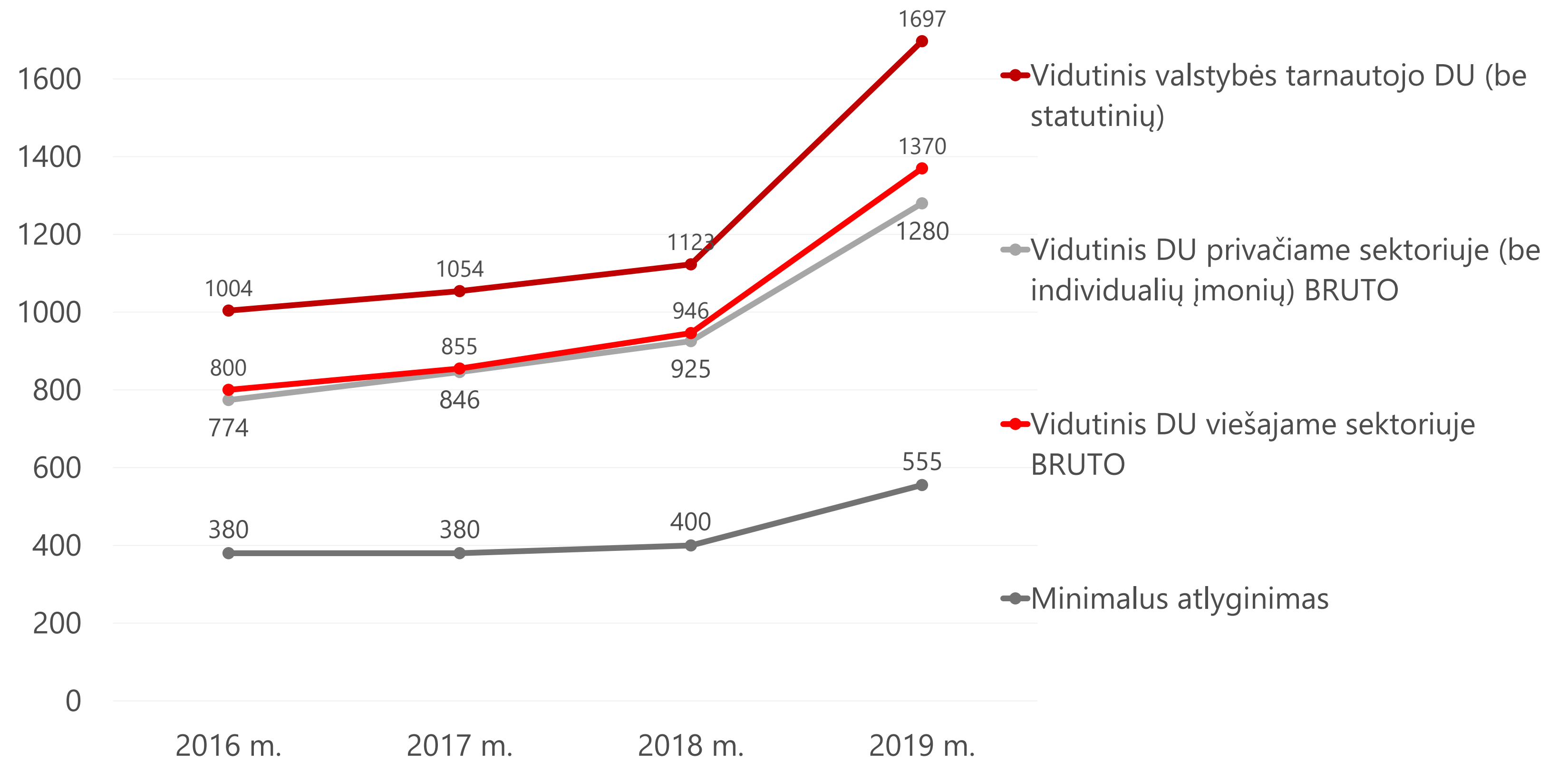


Valstybės tarnautojų skaičiaus ir darbo užmokesčio pokyčiai

Valstybės tarnautojų skaičius (kartu su statutiniais) 2016–2019 m. sumažėjo beveik 10 proc. nuo 50 847 iki 46 097 valstybės tarnautojų.

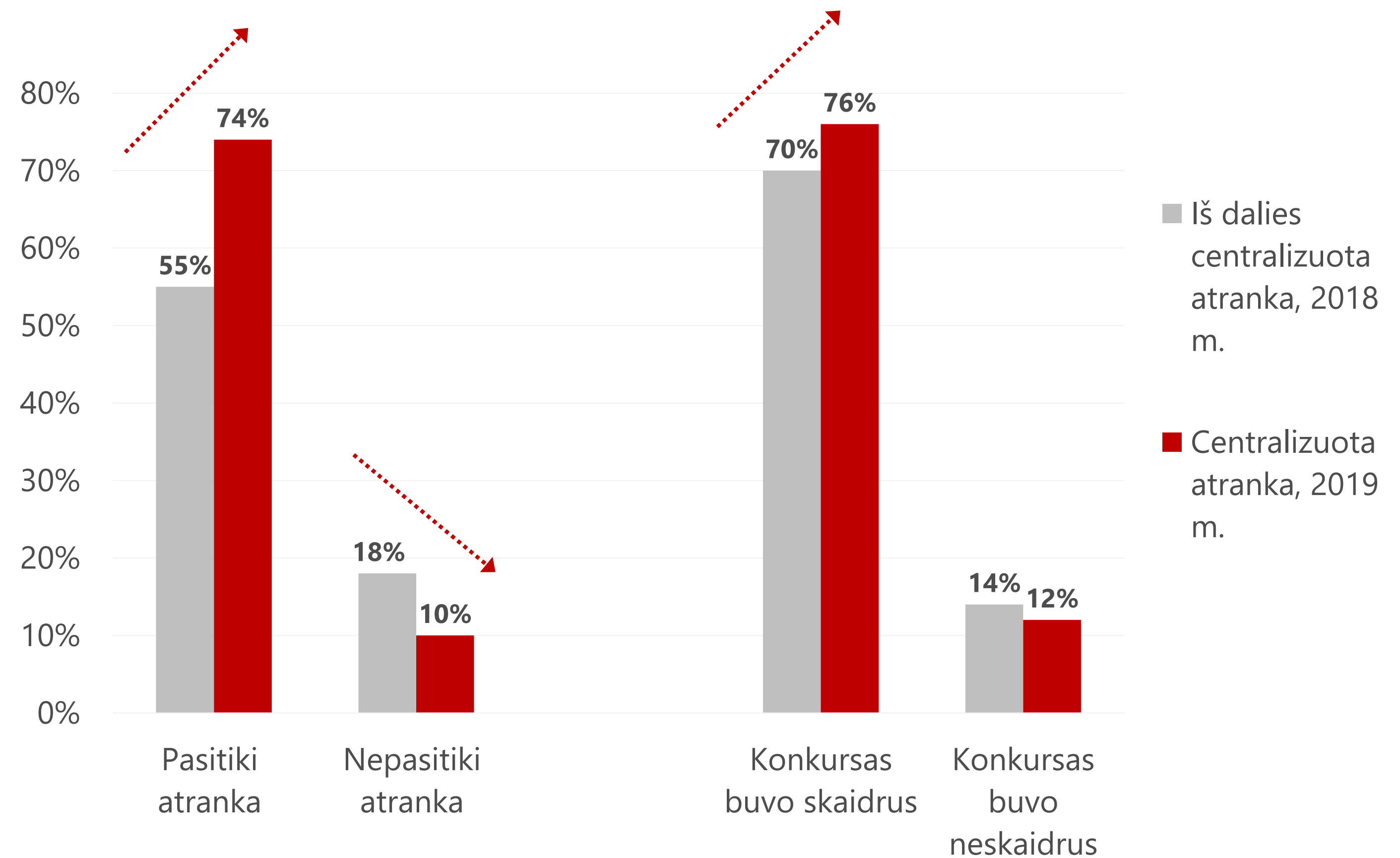
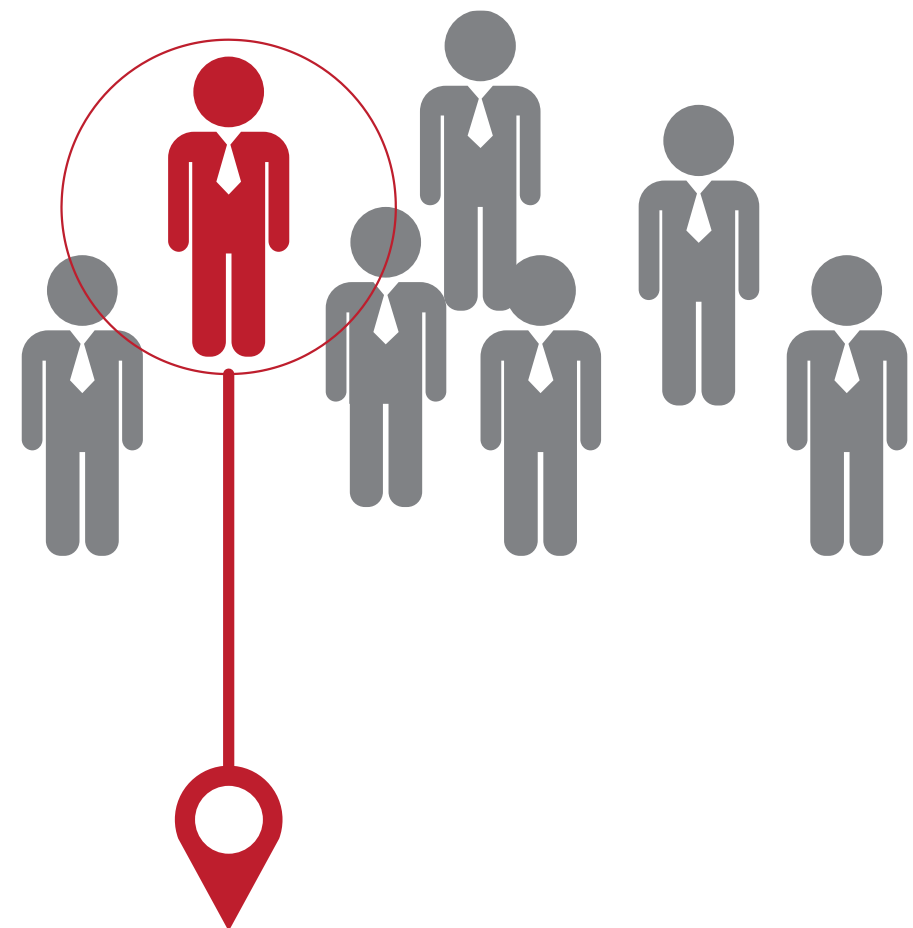


10 %

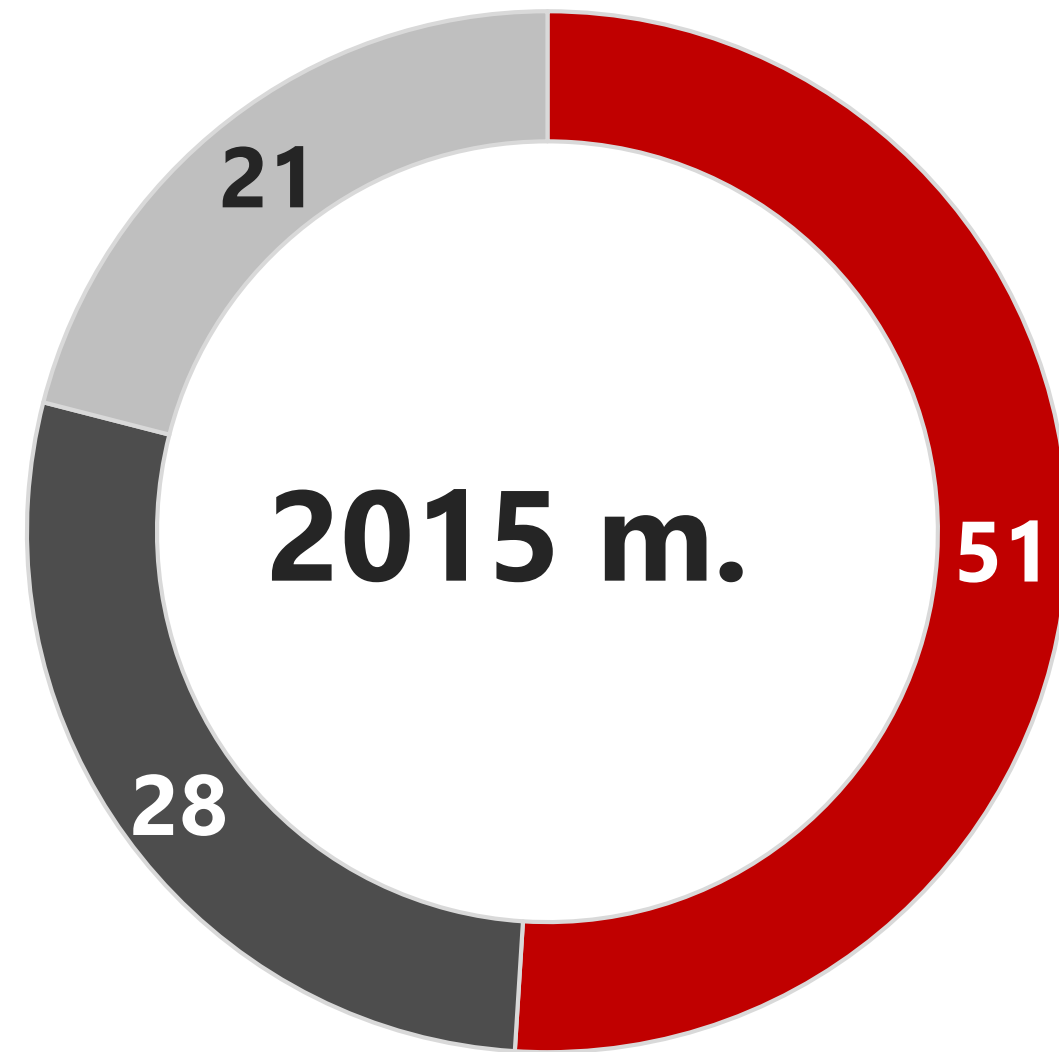


Valstybės tarnautojų atrankos vertinimas

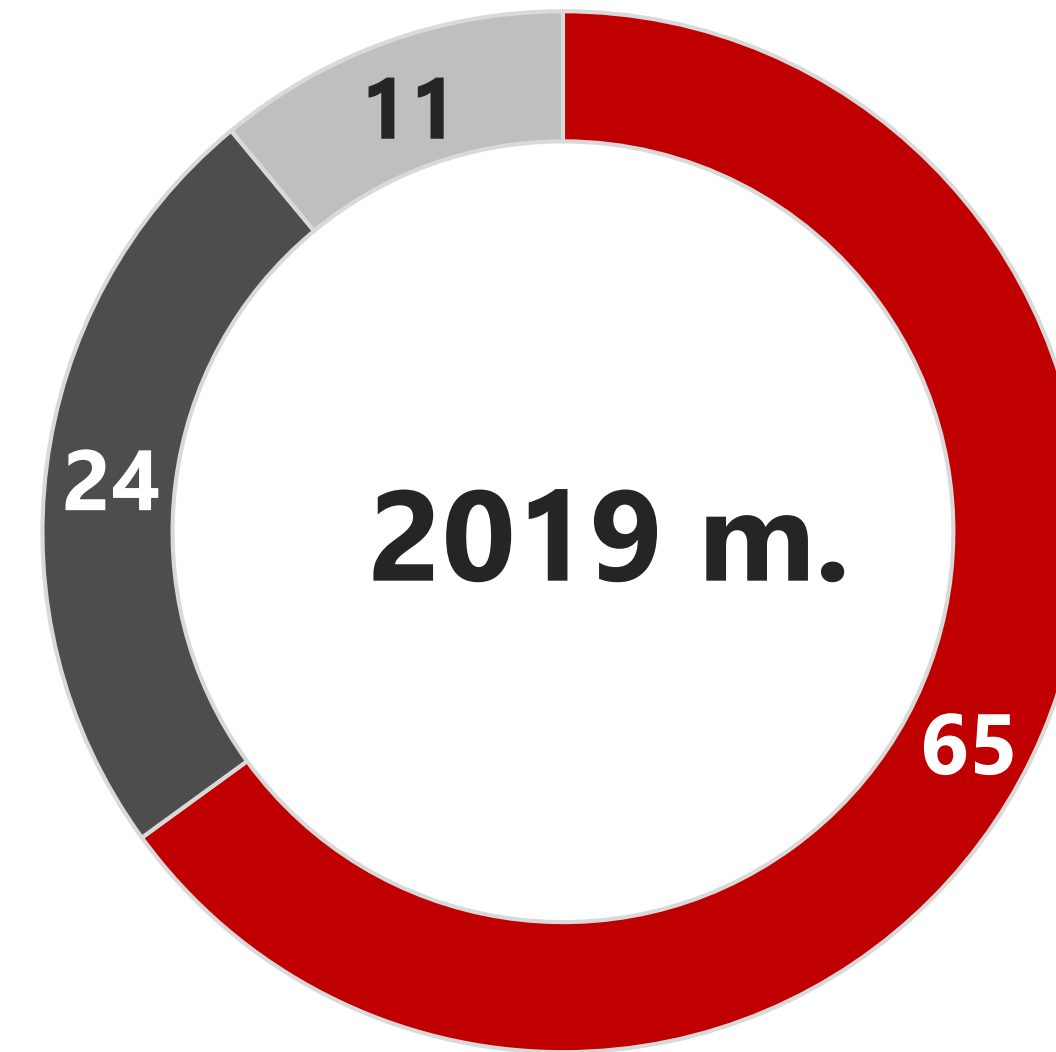
Pretendentų pasitikėjimo iš dalies centralizuotų ir centralizuotu konkursų organizavimu bei suvokto konkurso skaidrumo palyginimas 2018-2019 m.



Pasitikėjimas valstybės ir savivaldybių įstaigomis



■ Pasitiki ■ Nepasitiki
■ Neturi nuomonės



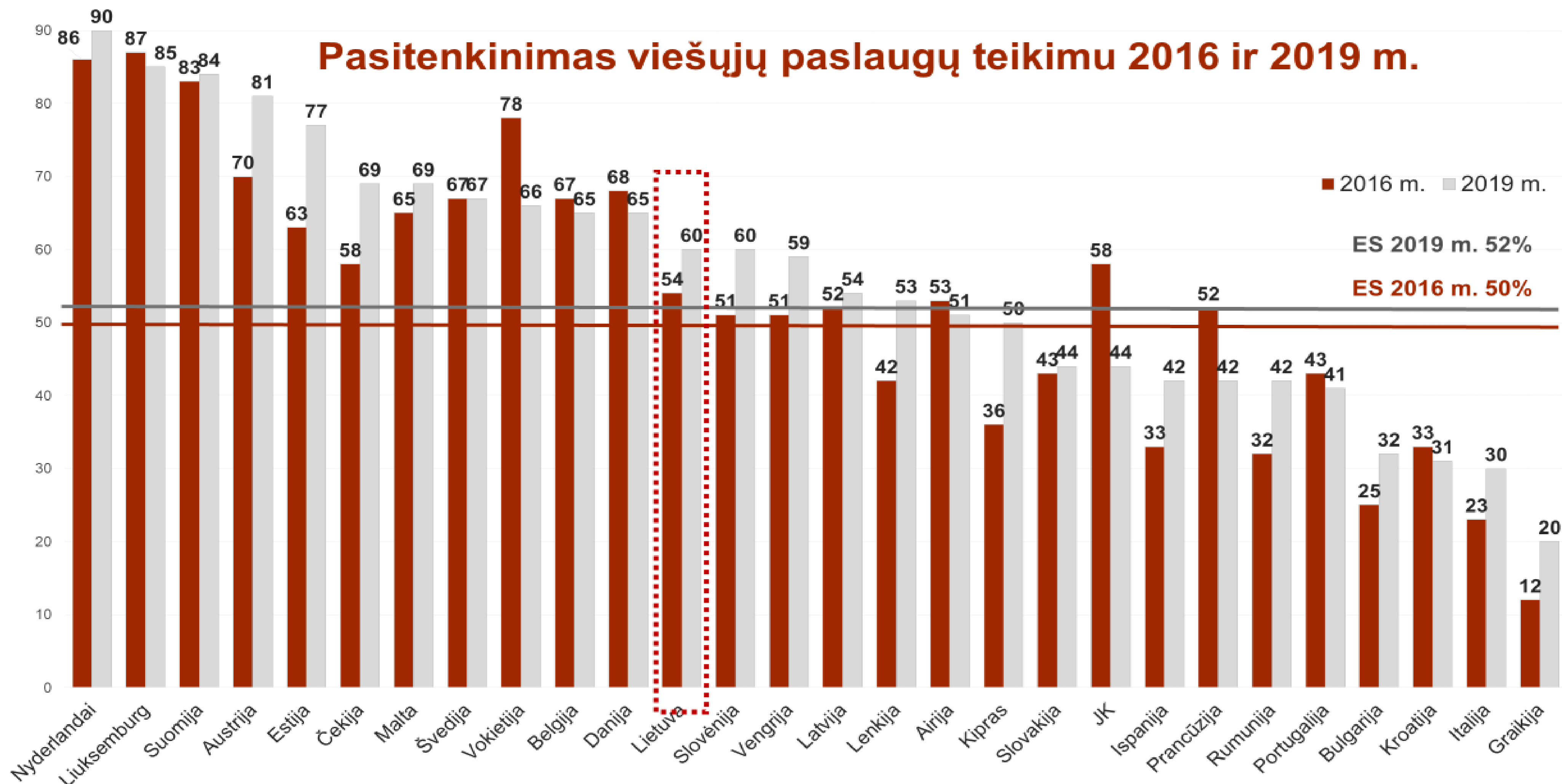
■ Pasitiki ■ Nepasitiki
■ Neturi nuomonės



Pasitikėjimas išaugo nuo 51 iki 65 proc.



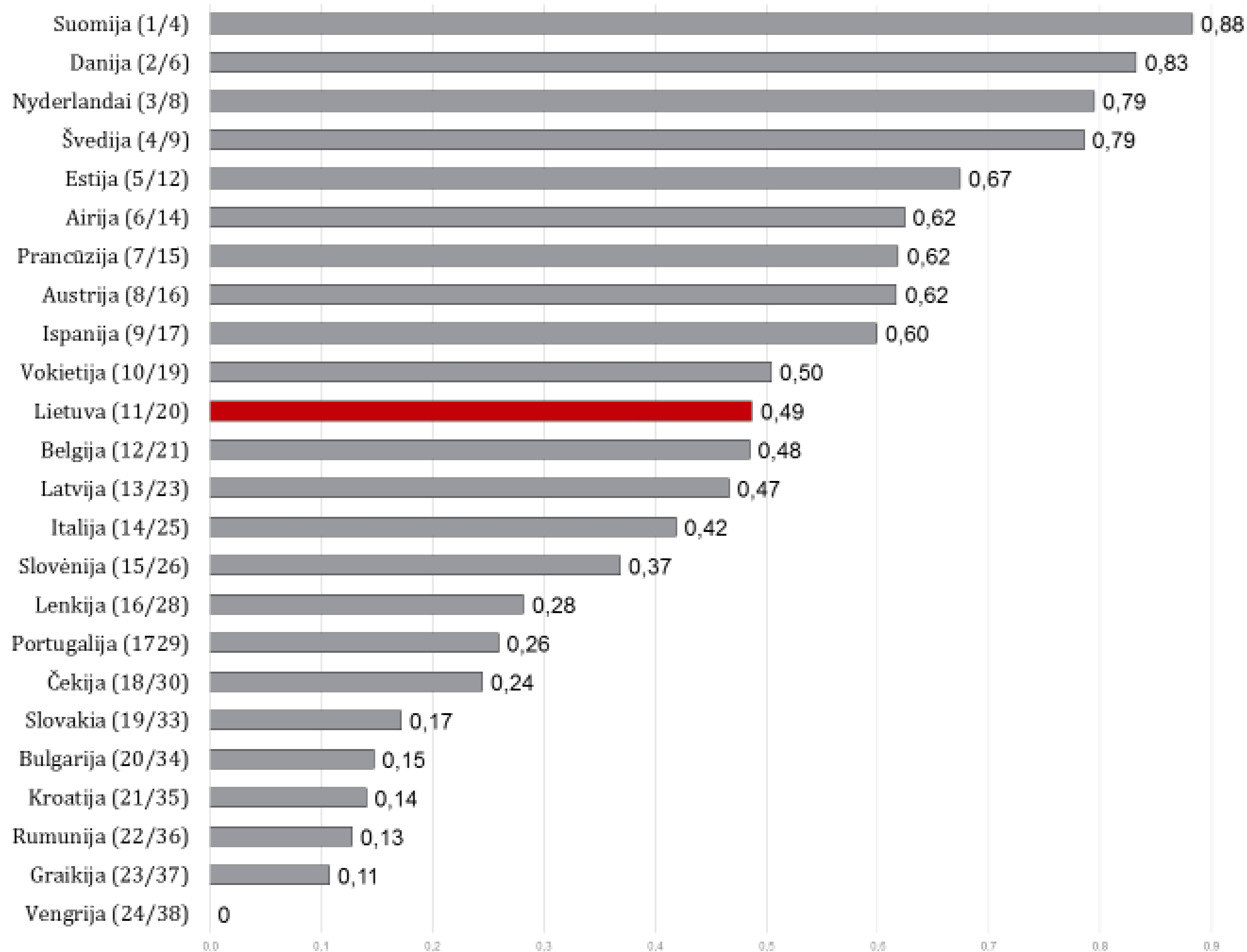
Pasitenkinimas viešųjų paslaugų teikimu 2016 ir 2019 m.



Lietuvos valstybės tarnybos veiksmingumas tarptautiniame kontekste InCiSe indeksas

11 vieta ES

(20 vieta tarp 38 EBPO šalių)



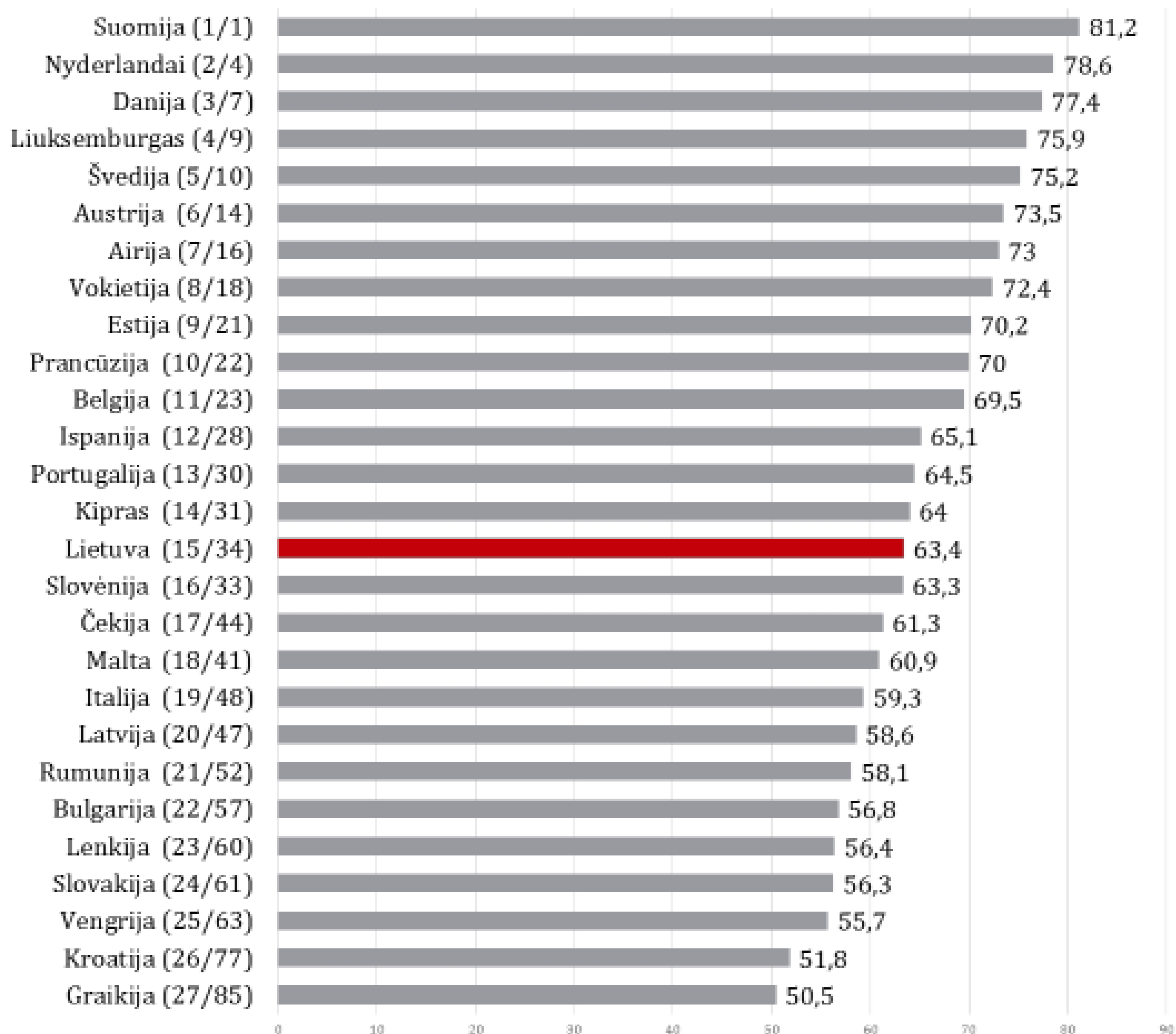
Lietuvos rodiklių palyginimas su naujų ir senųjų ES narių vidurkiu



Lietuvos viešojo sektoriaus veiksmingumo vertinimas tarptautiniame kontekste

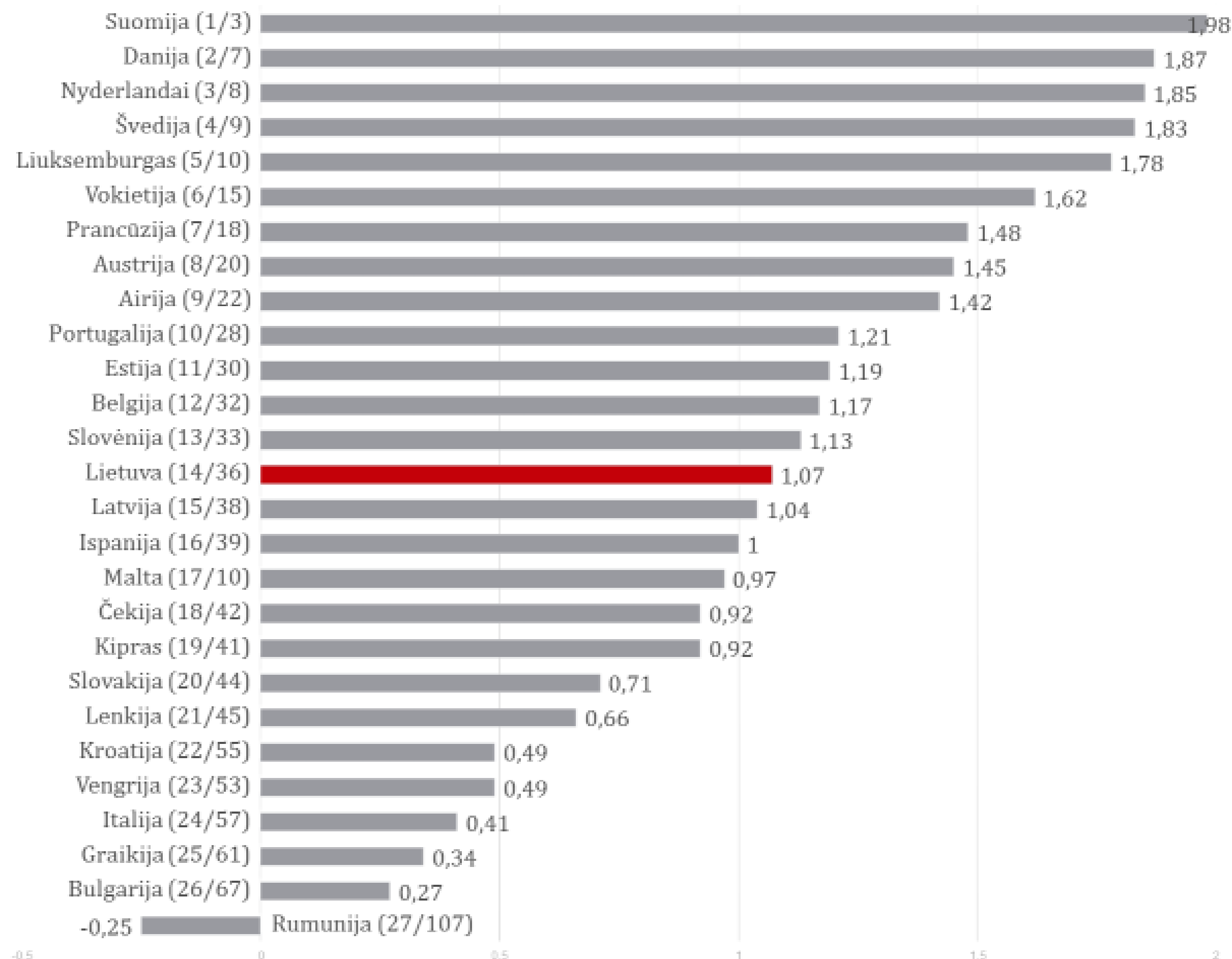
Pasaulinis konkurencingumo indeksas

15 vieta ES
(34 vieta iš 141 šalies)



Valdymo veiksmingumo indeksas

14 vieta 28 ES
(36 vieta iš 193 šalių)



Priemonės, skirtos viešojo sektoriaus efektyvumui didinti

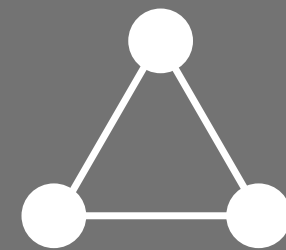
Esama situacija

Tobulintini aspektai

Vykdoma strateginio planavimo sistemos pertvarka



Veiklos valdymas



Prioritetinių sričių sumažinimas,
Kokybės sistemų diegimo skatinimas,
Planų įgyvendinimo procesų tobulinimas

Viešųjų ir administracinių paslaugų peržiūra, kokybės vertinimas ir teikimo tobulinimas



Viešųjų ir administracinių paslaugų tiekimas

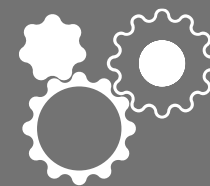


Paslaugų teikėjų (administratorių) kompetencijų didinimas, vieno langelio principo įgyvendinimas užtikrinant sąveiką tarp valstybės registrų ir IS, IT sistemų naudojimas paslaugų teikimui

Centralizuotos bendrosios – buhalterinės apskaitos ir personalo – funkcijos (NBFC įsteigimas)



Vidaus administravimas



Bendros DVS sukūrimas,
Bendros buhalterinės sistemos sukūrimas, bendros personalo valdymo sistemos sukūrimas



Savivaldybių veiklos efektyvumas



2019 m. Valstybės kontrolė konstatavo, kad:

- valstybės ir savivaldybių funkcijų paskirstymas tarp centrinės ir vietos valdymo lygių neužtikrina efektyvaus ir rezultatyvaus jų vykdymo;
- funkcijų vykdymas perskirstomas neįvertinus, kuriuo valdymo lygiu funkciją vykdyti efektyviau;
- veiklos srityse abu valdymo lygiai vykdo panašias ar tapačias veiklas;
- smulkios veiklos priskiriamos valstybinėms funkcijoms;
- valstybės biudžeto lėšų vietos savivaldai skirta nenustačius siektino rezultato;
- savivaldybės neturi galimybės ribotus valstybės finansinius išteklius nukreipti efektyvesniam valstybinių funkcijų vykdymui;
- savivaldybės atsiskaito už vykdytas veiklas, o ne rezultatus.

Numatoma iki 2024 m. atlikti sisteminę funkcijų peržiūrą ir išgryninti savivaldybių kompetenciją įvairiose srityse, nustatant kriterijus, pagal kuriuos funkcijos būtų priskiriamos atitinkamam viešosios valdžios lygmeniui.



Išorės ekspertų nuomonė vertinant XVII-osios Vyriausybės veiklą

7 ekspertai → vertinimas 5-7 balai



Svarbiausi pasiekimai:

- Urėdijų sujungimas,
- STRATA įkūrimas,
- Pokyčiai valstybės tarnyboje: centralizuota valstybės tarnautojų atranka, kompetencijų modelio taikymas. Tai sudaro prielaidas kompetencijų stiprinimui ir skaidrumo didinimui valstybės tarnyboje,
- Santykinai sėkmingas koronaviruso plitimo suvaldymas,
- Tai, jog nebuvo didelių klaidų.

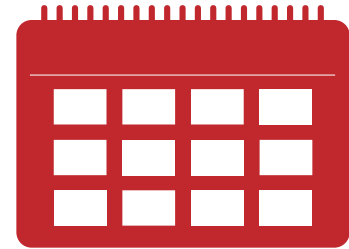


Pastebėti trūkumai:

- Sisteminių bei strateginių pokyčių stoka,
- Nepakankama suinteresuotų šalių įtrauktis į sprendimų priėmimą,
- Išsamios analizės, priimant sprendimus, nebuvimas.

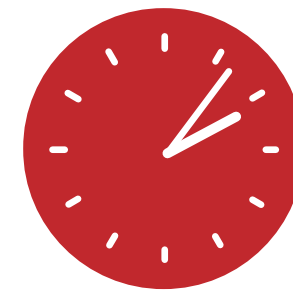


IŠVADOS IR PASIŪLYMAI



Ilgojo laikotarpio:

- Nacionalinis susitarimas dėl viešojo sektoriaus,
- Viešojo sektoriaus efektyvumo kriterijai,
- Strateginio valdymo stiprinimas,
- Valstybės tarnybos gebėjimų stiprinimas,
- Vadovų grandies teisinio reguliavimo tobulinimas.



Trumpojo laikotarpio:

- Tolimesnės sisteminės iniciatyvos gryninant įstaigų kompetencijas,
- Savivaldos įstaigų ir paslaugų teikimo tikslingumo peržiūra,
- Administracinės naštos mažinimas peržiūrint paslaugas,
- Kokybės vadybos sistemų diegimas,
- Viešojo sektoriaus darbuotojų registro ir Viešojo sektoriaus valdymo informacinės sistemos sukūrimas,
- Žmogiškųjų išteklių valdymo standartizavimas.

