

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA  
SOCIALINĖS POLITIKOS GRUPĖ**

**PAŽYMA**

**DĖL ĮGALIOJIMŲ PASIRAŠYTI 2021 METŲ NACIONALINĘ KOLEKTYVINĘ  
SUTARTĮ SUTEIKIMO (TAP-20-1722) (20-13310)**

2020-10-02 Nr. NV-2665

Vilnius

**Rengėjas:** Socialinės apsaugos ir darbo ministerija.

**Tikslas:** Suteikti Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai įgaliojimus pasirašyti 2021 m. nacionalinę kolektyvinę sutartį.

**Dabartinė situacija:**

- Lietuvos profesinių sąjungų konfederacija, Lietuvos profesinė sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesinė sąjunga „Sandrauga“, Respublikinė jungtinė profesinė sąjunga ir Nacionalinis pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimas inicijavo kolektyvines derybas dėl 2021 metų pareiginės algos bazinio dydžio, taikomo valstybės politikų, valstybės pareigūnų, teisėjų, valstybės tarnautojų, valstybės ir savivaldybių biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčiui apskaičiuoti, nustatymo. Šios profesinės sąjungos vienija 34 550 narių, kurių darbo užmokesčiui apskaičiuoti taikomas pareiginės algos bazinis dydis.
- Vyriausybės nutarimu SADM įgaliota derėtis su profesinių sąjungų organizacijomis dėl nacionalinės kolektyvinės sutarties parengimo. Deryboms buvo sudaryta darbo grupė iš Vyriausybės kanceliarijos, socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir finansų ministerijos atstovų. Įvyko 9 posėdžiai. Derybos baigtos 2020 m. rugsėjo 17 d.

**Esmė:** Siūloma įgalioti Socialinės apsaugos ir darbo ministeriją pasirašyti 2021 m. nacionalinę kolektyvinę sutartį.

Sutarties projekto esminės nuostatos:

1. 2021 m. pareiginės algos bazinis dydis – 177 Eur (šiuo metu – 176 eurai), kurį sutarties šalys įsipareigoja peržiūrėti 2020 m. gruodžio mėnesį, kai Finansų ministerija paskelbs atnaujintas makroekonominės prognozes. Lėšų poreikis – 21,4 mln. eurų.
2. Sutartį pasirašiusių profesinių sąjungų nariams taikomos papildomos garantijos:
  - suteikiamos 2 papildomos apmokamos kasmetinių atostogų dienos;
  - suteikiamos iki 10 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas vidutinį darbo užmokestį, arba iki 20 darbo dienų mokymosi atostogos, paliekant už jas 50 proc. darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio (turės pasirinkti iki 10 ar iki 20 darbo dienų), arba iki 5 darbo dienų sveikatai gerinti, paliekant už jas vidutinį darbo užmokestį.

Sutartis galiotų nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gruodžio 31 d. Derybų dėl naujos nacionalinės kolektyvinės sutarties sudarymo data būtų suderinama 2021 m. II ketvirtį.

2021 m. nacionalinę kolektyvinę sutartį pasirašys socialinės apsaugos ir darbo ministras ir derybose dalyvavę penkių nacionalinių profesinių sąjungų organizacijų pirmininkai (Lietuvos profesinių sąjungų konfederacijos, Lietuvos profesinės sąjungos „Solidarumas“, Lietuvos profesinės sąjungos „Sandrauga“, Respublikinės jungtinės profesinės sąjungos ir Nacionalinio pareigūnų profesinių sąjungų susivienijimo).

**Derinimas:** Projektas su kitomis institucijomis nederintas.

**Atitiktis Vyriausybės programai:** Atitinka Vyriausybės programos nuostatas dėl socialinio dialogo ir kolektyvinių derybų skatinimo (117.3, 117.5.2, 117.5.3 p.).

**Dalykinio vertinimo išvada:** Siūlome projektą svarstyti Vyriausybės posėdžio B dalyje, prieš tai aptarus tarpinstituciniame pasitarime.

Socialinės politikos grupės patarėja

Aušra Gratulevičienė

tel. 8 706 61 803, el.p. [ausra.gratuleviciene@lrv.lt](mailto:ausra.gratuleviciene@lrv.lt)