



LIETUVOS VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ, BIUDŽETINIŲ IR VIEŠŲJŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ PROFESINĖ SĄJUNGA

J.Jasinskio g. 9, LT-01112 Vilnius, tel. +37061617811, tel. +37068637140
el.p. info@vtarnautojai.lt, www.vtarnautojai.lt
Duomenys kaupiami ir saugomi Juridinių asmenų registre, kodas 190778692

Dėl Lietuvos Respublikos valstybės
tarnybos įstatymo

2021-11-19 Nr.43

Siūlome nepritarti Valstybės tarnybos įstatymo 27 straipsnio 8 dalies 1 punkto pakeitimui, kuriuo numatoma, kad valstybės tarnautojui gali būti nustatoma didesnė pareiginė alga, taikant **ne mažiau nei 1** didesnę pareiginės algos koeficientą, negu jam iki tarnybinės veiklos vertinimo buvo nustatytas pareiginės algos koeficientas, tačiau neviršijant tai pareigybei nustatyto didžiausio pareiginės algos koeficiento (šiuo metu valstybės tarnautojui gali būti nustatoma didesnė pareiginė alga, taikant ne mažiau kaip 0,5 ir ne daugiau kaip 1,5 didesnę pareiginės algos koeficientą). Įstatymo pakeitimai savaime nepadidins lėšų, skiriamų valstybės tarnautojų darbo užmokesčiui, kiekio, todėl padidinus pareiginės algos didinimo minimalų „žingsnį“ vadovai bus suvaržyti ir praras dalį lankstumo savo vadovaujamų tarnautojų vertinimo procese. Pavyzdžiui, esant tam pačiam lėšų kiekiui, tarnybinės veiklos vertinimo metu pareiginė alga galės būti padidinta tik vienam labai gerai dirbančiam tarnautojui vietoj dviejų. Tai neturės pozityvaus poveikio nuotaikoms darbo kolektyvuose ir tarnautojų veiklos kokybei.

Valstybės tarnybos įstatymo 26 straipsnyje dėl valstybės tarnautojų tarnybinio kaitumo. Pagal šį straipsnį tarnybiniu kaitumu (įskaitant net į žemesnes pareigas) negali pasinaudoti kadencijai priimti karjeros valstybės tarnautojai - jie turi dalyvauti konkurse.

Šiuo metu kadencijai priimti karjeros valstybės tarnautojai yra tik seniūnai. Reikia paminėti, kad konkursas į seniūno vietą yra išskirtinis, su aukštais reikalavimais. Manome, kad tai diskriminuoja vieną valstybės tarnautojų grupę ir tai reikėtų keisti.

Pirmininkė

Irena Petraitiene